

南京国家现代农业产业科技创新中心管理办公室部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		南京国家现代农业产业科技创新中心管理办公室（本级）		
单位主要职能		<p>(一) 按照区委、区政府授予的权限，统一领导和管理农创中心的各项工作，编制组织实施农创中心总体规划和计划，协调处理发展建设中的有关重大问题。</p> <p>(二) 负责研究制定农创中心产业发展、招商和人才引进等有关优惠政策和各项管理规定，并组织实施。</p> <p>(三) 负责农创中心招商引资活动的组织、策划、实施。</p> <p>(四) 负责农创中心经济发展年度目标的制定、实施。</p> <p>(五) 负责落地项目注册等相关手续以及入驻企业的服务工作。</p> <p>(六) 负责下属公共平台的运营、维护、管理等工作。</p> <p>(七) 负责农创中心范围内安全生产监督管理工作。</p> <p>(八) 按规定权限审核、审批农创中心的引入项目，检查、监督各项目建设情况。</p> <p>(九) 负责农创中心党风廉政建设和干部队伍建设，负责组织、纪检、宣传、统战和群团工作。</p> <p>(十) 负责农创中心内国有资产的管理与运作。</p> <p>(十一) 承办区委、区政府交办的其他事项。</p>		
机构设置及人员配置		<p>2018年5月根据《关于成立南京国家现代农业产业科技创新示范区管理委员会办公室的通知》（浦委〔2018〕47号）成立了南京国家现代农业产业科技创新示范区管理委员会办公室，2020年8月根据《关于设立南京国家现代农业产业科技创新中心管理办公室的批复》（宁编复〔2020〕15号）设立了南京国家现代农业产业科技创新中心管理办公室。</p> <p>农创中心管办为浦口区政府派出机构，机构规格为市副局级，统一领导和管理农创中心的各项工作，下设4个部门，分别是综合部（财务监审部）、发展规划部、招商人才部、企业服务部（安全生产监督管理部），机关核定行政编制12名。设办公室主任1名（市副局级）、副主任3名（正处级），农创园管办内设机构处级领导4正4副。</p>		
部门整体资金（万元）	收入			全年预算数（万元）
		资金总额		3000
	支出		半年计划执行数（万元）	全年预算数（万元）
		基本支出	330	777.35
		项目支出	500	2222.65
中长期目标		<p>确立的“努力将中心建设成为科研中心、转化中心、开发中心、人才中心和科技体制机制模式创新中心，实现科技和产业融合、科技和企业融合、科技和人才融合、科技和科技融合、科技和金融融合，打造成为世界知名“农业硅谷”目标；按照“规划一流农业中心、打造一流创新生态、集聚一流高端产业、塑造一流功能品质、展现一流使命担当”工作要求；围绕生物农业、智慧农业和功能农业三大主导产业，将中心打造成为农业科技成果转化的全要素、全过程、全产业链公共服务平台，努力做“现代农业产业技术与服务解决方案的提供者”。</p>		
年度目标		<p>农创中心将继续锚定“农业硅谷”目标，坚持创新驱动、改革赋能，加快推进“研产贯通”，重点强化以下4方面工作：</p> <p>一是强化资源争取。充分发挥直通部省市的渠道优势，积极争取政策、项目、活动等创新资源。用好省厅专项支持政策，推动江苏生物种业产业创新中心二期、生物农药鉴定评价基地等一批创新平台项目储备建设，在打造开放共享科研平台、承接检验检测项目、加快创新成果转化等方面争取支持。</p> <p>二是强化产业培育。强化招商引智。围绕5个细分赛道，运用场景招商、订单招商、活动招商等多元模式。以院士团队和龙头企业为核心，推动细分赛道上下游资源整合，力争新引进各类项目，加快形成示范性产业链条。加强企业培育。立足“自我培育、快速发展”的思路，实施企业分层分类、梯次培育机制，为入驻企业提供针对性创业指导、资源对接、品牌塑造等特色化服务。</p> <p>三是强化创新生态。一是提升创新能力，聚焦智能农机装备、生物育种、食品深加工等重点领域，继续申报建设一批省部级科研平台、研发中心，强化实验室集群建设、提升开放共享效率。二是拓展产学研合作，以肥料、叶菜、农药等各领域实验室为运营实体，深化与省内外涉农高校、科研院所及高科技企业的对接合作，联合开展项目申报、技术攻关，力争承接省市科技攻关、揭榜挂帅等项目。</p> <p>四是强化成果转化。按照“研产贯通”一体布局，立足江北新区、浦口区两区一体化优势，加快布局建设“智慧农业、功能食品”产业园，持续提升产业承载和成果转化能力。一是深化引领现代农业发展行动，加大智能农机装备、哈茨木霉菌剂、高频离子雾技术等新技术新产品的示范推广力度，助力农业转型升级。二是积极融入长三角农业科技创新资源一体化发展、苏陕协作及江苏引凤还巢等战略，通过“走出去”“请进来”“强链产业服务链”“标准+典型合作案例”加快科技成果转化项目</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
		中长期规划制定健全性	健全	健全

决策	计划制定		工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性		合理	合理	
		绩效指标明确性		明确	明确	
	预算编制	预算编制科学性		科学	科学	
		预算编制规范性		规范	规范	
过程	预算执行	预算调整率		=0%	=0%	
		支付进度符合率		=100%	=100%	
		预算执行率		≥20%	=100%	
		结转结余率		=0%	=0%	
		公用经费控制率		≤100%	≤100%	
		“三公经费”变动率		≤0%	≤0%	
		政府采购执行率		=100%	=100%	
		非税收入预算完成率		≥100%	≥100%	
	预算管理	预算管理制度健全性		健全	健全	
		资金使用合规性		合规	合规	
		绩效管理覆盖率		=100%	=100%	
		基础信息完善性		完善	完善	
		预决算信息公开度		公开	公开	
		非税收入管理合规性		合规	合规	
	资产管理	资产管理制度健全性		健全	健全	
		资产管理规范性		规范	规范	
		固定资产利用率		=100%	=100%	
	项目管理	项目管理制度健全性		健全	健全	
		项目管理制度执行规范性		规范	规范	
	人员管理	人员管理制度健全性		健全	健全	
		人员管理制度执行有效性		有效	有效	
		在职人员控制率		=100%	=100%	
	机构建设	组织建设及时完成率		=100%	=100%	
		业务学习与培训及时完成率		=100%	=100%	
		纪检监察工作有效性		有效	有效	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	履职	数量指标	强化项目招引	推进招商活动场次	≥3场	≥6场
				合作引进项目	≥10个	≥20个
		质量指标	企业培育	培育高新技术企业	≥2个	≥6个
				安全管理	安全管理覆盖率	≥100%
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益		增加就业机会	效果显著	效果显著	
	社会效益		宣传效果	效果显著	效果显著	
	生态效益		工程质量安全事故率	0%	0%	
	可持续影响		长效管理机制健全性	健全	达成预期目标全	
满意度指标	服务对象满意度		满意度	≥80%	≥80%	