

部门整体绩效自我评价报告

单位名称：南京市浦口区建筑安装管理站

2026 年 3 月



部门整体绩效自我评价报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）基本情况

1.部门成立时间

按照机构改革要求，南京市浦口区建筑安装管理站于2005年4月由原江浦县建筑安装管理站更名组建。

2.职能定位

根据“三定”方案要求，主要职能包括：一是受区城建局委托，对全区在建工程实行施工合同备案、施工分包合同备案管理；二是负责区内建筑市场的管理，依法查处区内建筑市场转包、挂靠、违法分包等违法违规行为；三是负责区内新申报建筑企业的资质预审以及区内建筑业企业项目经理资质的管理和年检工作；四是负责建筑业企业信用手册管理；五是负责对建筑施工企业工人的岗位技能培训和鉴定工作；六是负责浦口区税务局授权建筑业税收代征；七是负责对全区建筑业产值的统计上报；八是负责依法清理全区建筑市场拖欠工程款和农民工工资。

3.内设机构及人员情况

（1）内设机构

建管站内设5个科室，包括：综合管理科、企业发展科、企业管理科、项目监管科、投诉科。

（2）人员情况

建管站核定事业编制15名，其中，领导职数2名，即：

正职 1 名，副职 1 名。2025 年在职事业编制人员 13 人，聘用人员 15 人。

4.资产情况

截至 2025 年 12 月 31 日,建管站资产总计 1944.87 万元，其中流动资产 886.68 万元，非流动资产 1058.19 万元。固定资产原值 1979.03 万元，累计折旧 920.84 万元，固定资产净值为 1058.19 万元。

5.重点工作任务

完成本区建筑业产值统计上报,落实民工实名制登记制度,加强清欠力度,做好清理拖欠工程款和农民工工资工作。加强建筑市场管理，对违法分包等违法违规行为严厉查处。加强企业信用管理，认真做好企业资质升级、申报工作。做好代征税工作，确保代征税应缴尽缴。

(二) 部门（单位）收支情况

2025 年年初预算批复数为 817.27 万元，调整后预算数为 838.88 万元，实际支出数为 746.32 万元，预算执行率为 88.97%。（收支情况详见下表）

收支情况表

单位：万元

类别		年初预算数	调整后预算数	实际执行数	预算执行率
基本支出		718.27	739.88	663.15	89.63%
项目支出		99	99	83.17	84.01%
1	企业管理及清欠专项 工作经费	99	99	83.17	84.01%
合 计		817.27	838.88	746.32	88.97%

二、评价结论

本次绩效自我评价对象是 2025 年度南京市浦口区建筑安装管理站部门整体，目的是通过开展部门整体履职绩效自我评价，促进部门从整体上提升工作水平，保障部门更好地履行职责。

运用指标评价体系及评分标准，通过基础数据填报、实地核查等方式，对项目资金全过程进行评价打分，最终评分结果为 98.66 分，评价结论为“优”。

三、部门履职成效

2025 年，建管站在局党委的正确领导下，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，突出主责主业，力抓经济指标，全站干部职工凝心聚力，竭力帮助企业爬坡迈坎，努力营造我区良好的建筑市场环境。

（一）紧扣经济发展目标，力抓建筑业产值统计工作。原浦口关网数据为填报企业 132 家，省内产值 116.9 亿元，增速 6.8%。

（二）聚焦市场环境建设，强化建筑市场行为检查。全区现有在建房建项目民工工资专户率、实名制登记等各项指标 100% 完成。实行项目差别化管理，提高监管效率。开展各类执法检查 252 次，下发整改通知书 60 份，目前已全部完成整改。

（三）扛起社会维稳责任，做好建筑领域民工清欠工作。办结工程建设领域 12345 及各类欠薪平台投诉 2378 件，涉及民工 2561 人，欠薪金额约 4889.2 万元。

（四）落实服务企业行动，推动联合报装成效显著。主动发挥水电气网联合报装“一件事”的牵头作用，积极做好政策推广和联合申报推进工作，充分挖掘行业监管职能，打好组合拳，形成凝聚力。2025 年度完成系统进件 25 件，全市排名靠前。

（五）保障单位有序运行，务求常规工作落细落实。完成建设工程项目建档审核 65 个、实名制登记审核 56 个，建筑企业资质延续 241 家，房地产企业贰级资质延续和核准初审 44 家。城市基础设施配套费实收约 5387.77 万元，建筑业税收 2576.37 万元。

四、存在问题及原因分析

（一）年度绩效目标有待细化。部门中长期阶段性目标较为笼统，不够明确，缺少工作内容、时间进度等要点，未能与部门年度任务相对应。2025 年度绩效目标设置不够精细，绩效考核评价依据不够完善，易导致日后的绩效考核评价存在主观性和不确定性。

（二）建筑业产值方面：近年来，随着基础设施和房地产投资规模连续下滑，我区建安投资、房地产投资、城市建设配套费、纳入监管的建筑面积等相关指标数据均出现较大幅度下滑，建筑市场整体规模持续萎缩，建筑业受到明显冲击，行业竞争日益加剧，本土企业面临较大困难。

（三）建筑市场管理方面：建筑市场管理效能有待进一步提升，建设领域民工欠薪治理任务依然繁重，社会投资项

目因资金链断裂、工程量结算争议等问题引发欠薪。“四项制度”落实在某些项目上还有折扣，全面实现按期足额支付民工工资仍然任重道远。

五、有关建议

（一）合理设置绩效目标。结合年度工作计划和中长期实施规划，进一步细化分解为具体的工作任务，通过清晰、量化和可衡量的指标值予以体现，并与部门年度的任务数或计划书相对应，制定出更加明确具体的、定性和定量相结合的、可衡量考核的年度绩效目标，提高绩效管理的有效性。

（二）持续加强调度，确保建筑业产值合理增长。为完成建筑业增速目标，我站重点做好三项举措。一是政策托底，推动本地企业健康发展。贯彻落实市建委《关于进一步巩固建筑业平稳向好发展态势的若干举措》最新文件精神，加大对优质建筑企业扶持力度。二是优质企业先行，助力重点企业提档升级。建立建筑业规上企业优质名录库和建筑业企业发展培育库，开辟企业资质增项赛道，实现本区建筑企业在区内装配式建筑、隧道、地铁、综合管廊、海绵城市等项目零的突破。三是引进优质企业，挖掘多渠道实现产值增长。强化街道园区属地责任，引导在浦施工的大型央企落户本地，要求并督办各街道园区引进优质建筑企业。

（三）强化市场监管，做好清欠维稳工作。强化执法监督，加大惩治力度，严厉打击“三包一靠”等违法违规行为，规范建筑市场用工管理秩序，确保四项制度刚性落实。确保报监项目实名制登记率 100%，工资专户开户率 100%。排

查存在欠薪隐患的项目并提前预警，不断完善清欠处理机制，确保早发现、早报告、早控制、早解决，对发生恶意欠薪的行为实行责任追究制度。