

项目绩效自我评价报告

项目名称：燃气公司退休人员工资补差

单位名称：南京市浦口区城乡建设局



2026 年 3 月

项目绩效自我评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

按照市、区事改企改制文件要求，根据《浦口区区属经营性事业单位改制转企工作的实施意见》（浦政发【2003】132号），2013年5月南京浦口燃气有限公司，结合实际情况采取老人老办法，新人新规定进行了改制。浦口区人社局对符合绩效工资退休人员进行了工资核准，现有5名退休职工享受事业单位离退休人员待遇，每年企保到帐后，不足部分由财政补差。现有5名符合事业单位绩效改革政策的退休人员，纳入浦口区事业单位绩效工作实施范围。根据《关于恳请批准南京市浦口区燃气管理所改制方案的报告》（浦建字（2013）39号文件精神，保障退休职工工资补差的发放。

（二）项目资金情况

2025年年初预算批复数为33万元，调整后预算数为33万元，实际支出数为32.12万元，预算执行率为97.33%。

二、评价结论

运用指标评价体系及评分标准，通过基础数据填报、实地核查等方式，对项目资金全过程进行评价打分，最终评分结果为99.92分，评价结论为“优”。

三、项目成效

（1）目标合理性分析

本项目绩效目标与项目年度任务数计划相对应，经过调

查研究和科学论证，符合客观实际，本项目绩效目标相对合理。

(2) 项目效益性分析

燃气公司事改企，现有部分退休职工，为了维护社会稳定，其退休人员享受事业单位离退休人员待遇，每年企保到账后，不足部分由财政补足。根据改制文件规定，对退休人员工资补差经费制定年度预算，严格经费申请、使用、管理流程，及时拨付到位，保障燃气公司退休工人正常待遇，维护社会稳定。

四、存在问题及原因分析

预算执行率未达到年初计划值，主要因为预算编制与实际执行存在尾差。

五、有关建议

强化预算编制精准度，减少尾差。