

项目绩效自我评价报告

项目名称：各类培训班成本支出

单位名称：中国共产党南京市浦口区委员会党校（本级）

2026 年 3 月

项目绩效自我评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

区委党校承担着培训、轮训全区区管干部、科级党员领导干部及后备干部，培养理论干部的任务，是全区党员理论学习培训的主阵地、主渠道。同时，作为浦口行政学院承担全区公务员培训任务和政府部门各类业务培训班。因此设立该项目为培训班各项工作开展服务，保障培训班正常运转。

（二）项目资金情况

2025 年年初预算批复数为 77.8 万元，调整后预算数为 68.8 万元，实际支出数为 66.59 万元，预算执行率为 96.79%。

二、评价结论

评价对象：2025 年度中国共产党南京市浦口区委员会党校各类培训班成本支出项目。

评价范围：从项目立项依据出发，以项目预算支出为主线，评价分析项目的资金投入、资金管理等情况，从而进一步评价绩效目标完成情况。

评价结论：本次绩效评价严格遵循绩效评价规程，运用合理的评价方法，对 2025 年项目绩效进行客观评价。

评价结果分为四个等级：90 分（含）-100 分为优，80 分（含）-90 分为良，60 分（含）-80 分为中，60 分以下为差。运用指标评价体系及评分标准，通过基础数据填报、实

地核查等方式，对项目资金全过程进行评价打分，最终评分结果为 99.90 分，评价结论为“优”。

三、项目成效

（一）目标合理性分析

本项目绩效目标与项目年度任务数计划相对应，经过调查研究和科学论证，符合客观实际，本项目绩效目标相对合理。

（二）资金管理情况分析

按照项目资金规定的范围、标准和程序管理使用，使用符合国家财经法规和财务管理制度的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；定期接受区财政、纪检、审计部门检查，做到专款专用。

（三）项目效率性分析

2025 年摸清供需底数，科学制定方案，规范学制班次，累计举办各类培训班次 165 期、23626 人次，同比增长近 40%。

（四）项目效益性分析

从目前的反馈情况看，项目实施对社会的影响效果明显，通过党校的培训，学员在日后岗位上的业务素质、服务态度、廉政意识、党性修养都得到了极大的提高，极大提高了社会效益。参训学员满意，参训学员对党校的硬件建设及校园环境持满意态度。

四、存在问题及原因分析

绩效申报目标内容细化、量化程度不够，指标设置较为单一，不够全面。

绩效目标管理有待加强。绩效申报目标内容细化、量化程度不够，指标设置较为单一，不够全面。

五、有关建议

严抓绩效管理。根据财政要求，编制清晰、量化、便于考核的绩效指标，有效提高项目绩效目标编报的科学性、规范性。

加强绩效专业培训，增强相关人员的业务素质和能力水平，激发工作人员主动参与绩效管理的热情。