

项目绩效自我评价报告

项目名称：教师培训及重点课题调研经费

单位名称：中国共产党南京市浦口区委员会党校（本级）

2026 年 3 月

项目绩效自我评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

为加强党校教科研工作的规范化、科学化，进一步提高党校教师的教研咨质量和水平，更好发挥党校“为党育才、为党献策”独特价值，设立教研项目。围绕课题研究、文章发表、理论宣讲、师资培训等工作需要，设立本项目，保障教研活动有序开展。项目主要包括：课题组织申报、立项管理、过程指导与结项管理；鼓励理论文章撰写、发表及成果推广；组织政策理论宣讲；师资队伍培训以及与教科研相关的资料文印、调研、专家指导等支出。

（二）项目资金情况

2025 年年初预算批复数为 18 万元，调整后预算数为 12 万元，实际支出数为 7.70 万元，预算执行率为 64.17%。

二、评价结论

评价对象：2025 年度中国共产党南京市浦口区委员会党校教师培训及重点课题调研经费项目。

评价范围：从项目立项依据出发，以项目预算支出为主线，评价分析项目的资金投入、资金管理等情况，从而进一步评价绩效目标完成情况。

评价结论：本次绩效评价严格遵循绩效评价规程，运用合理的评价方法，对 2025 年项目绩效进行客观评价。

评价结果分为四个等级：90分（含）-100分为优，80分（含）-90分为良，60分（含）-80分为中，60分以下为差。运用指标评价体系及评分标准，通过基础数据填报、实地核查等方式，对项目资金全过程进行评价打分，最终评分结果为98.93分，评价结论为“优”。

三、项目成效

（一）目标合理性分析

本项目设定了绩效目标、绩效指标及指标值，绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与相应的资金支出对象、范围、具体用途、效果等紧密相关，本项目绩效目标设置符合标准规范。

本项目绩效目标与项目年度任务数计划相对应，经过调查研究和科学论证，符合客观实际，本项目绩效目标相对合理。

（二）资金管理情况分析

按照项目资金规定的范围、标准和程序管理使用，使用符合国家财经法规和财务管理制度的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；定期接受区财政、纪检、审计部门检查，做到专款专用。

（三）项目效率性分析

项目围绕重点任务稳步推进，完成了年度必需的教研服务、课题管理、小型宣讲培训等工作，实施进度满足基本工作需要，完成质量符合工作要求，保障了教研工作不断档、不缺位。

（四）项目效益性分析

预期目标完成情况：项目基本完成年度基础性、保障性教研工作任务，保障了日常教研运转和重点工作落实。

社会效益：推动理论与教学实践结合，提升教师教研参与度与研究能力，服务宣讲培训和理论普及，发挥了教研支撑教学、服务大局的作用。

可持续影响：通过规范教研管理、积累研究成果、完善工作机制，持续夯实学校科研基础，有利于推动教研工作长期稳定发展。

服务对象满意度：项目保障及时、服务到位，教师及相关部门对教研组织、经费管理、工作落实情况总体满意。

四、存在问题及原因分析

预算编制与实际执行差距较大，预算执行率偏低。年初预算 12 万元，实际支出 7.70 万元，预算与实际支出匹配度不高。主要原因一是预算编制前瞻性、精准性不足。预算编制时对年度教研活动规模、开展频次、实际支出需求预判偏乐观，未充分考虑年度工作精简、活动整合、压减非必要支出等因素。二是年度整体培训需求大幅缩减，培训业务收入有所下降，结合厉行节约、过紧日子的工作原则，在保证年度目标任务的前提下，主动压减教科研相关投入，进而导致实际开支低于年初预算标准。

五、有关建议

（一）提高预算编制科学性

结合上年度实际支出、本年度教研计划、活动精简要求

等合理确定预算，避免预算规模偏大，提高预算与实际需求匹配度，做到精准测算、量力而行。

（二）强化项目计划与年度工作统筹

年初进一步明确课题、宣讲、培训等具体任务，可实施则列入计划、不可实施则调减预算，做到计划与执行相一致，提升执行质效。