

部门整体绩效自我评价报告

单位名称：南京市浦口区公路事业发展中心



2026 年 4 月

部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门设立背景及概况

根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于深化交通运输综合行政执法改革的指导意见〉的通知》（中办发〔2018〕63号）、中共南京市委机构编制委员会办公室《关于南京市浦口区承担行政职能事业单位改革实施方案的批复》（宁编办复〔2019〕7号）、《关于浦口区交通运输综合行政执法改革相关机构编制事项的批复》（宁编办复〔2021〕39号）和《关于南京市浦口区交通运输综合行政执法改革相关机构编制事项调整的批复》（浦编字〔2020〕58号），成立南京市浦口区公路事业发展中心，为区交通运输局所属全额拨款公益一类事业单位。

2. 部门主要职能

区公路事业发展中心主要职责是：

（一）贯彻执行国家和省、市有关公路的方针、政策、法律、法规，参与编制全区公路建设发展规划，参与制定公路行业的相关标准、规范和工作制度等；

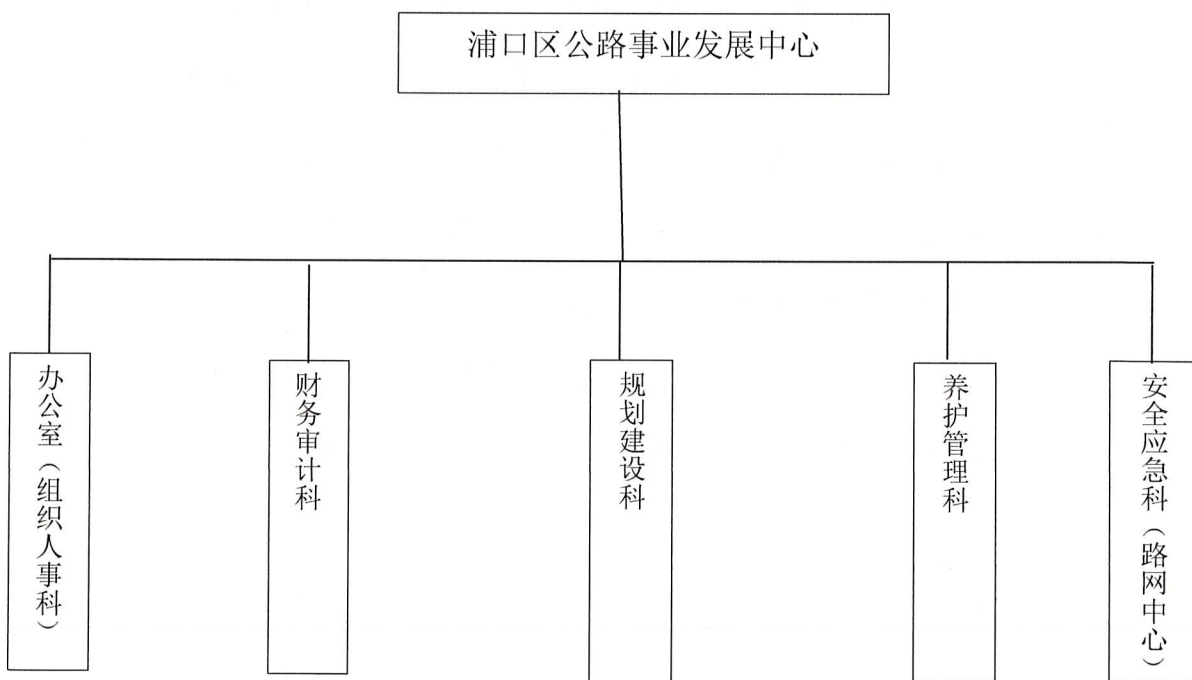
（二）参与编制并执行区内普通国省干线公路、农村公路建设、养护计划；

（三）负责区域内公路养护、公路改扩建等工作；

- （四）承担农村公路建设养护技术指导工作；
- （五）承担全区公路绿色发展、公路网络安全、信息化以及行业统计等工作；
- （六）承担普通公路基础设施的应急安全工作；
- （七）完成区委、区政府和区交通运输局交办的其他任务。

目前，区公路事业发展中心对浦口区区内 3 条国省干线及 20 条县道共计 269 余公里的道路实施管养。共设 5 个内设机构：综合办公室、养护管理科、规划建设科、财务审计科、安全设备及应急抢险科。

组织机构架构图（本级）



3. 人员情况，包括当年变动情况及原因

区公路事业发展中心核定事业编制数为 39 人，核定领导职数 17 个，主任 1 名（副处），副主任 3 名（正科），内设部门科级干部职数 5 个，副科级干部职数 8 个。实际站领导班子成员 2 名，内设科级干部 5 人，副科级干部 4 人。截止 2025 年 12 月底，

本中心在岗干部职工 33 人（当年新进职工 1 人，新退休职工 2 人），离退休职工 363 人（当年新退休职工 2 人，离休职工死亡 2 人，退休职工死亡 7 人），遗属 34 人。

4. 部门管理

（1）人员管理

区公路事业发展中心参照《事业单位人事管理汇编》制定了《浦口区公路事业发展内部管理办法》、《浦口区公路事业发展中心党风廉政建设制度》等，以强化内部管理，改进工作作风，提高办事效率。

（2）财务管理

区公路事业发展中心根据财政部门预算管理制度，结合部门实际情况，制定了《浦口区公路事业发展中心内部管理办法》、《浦口区公路事业发展中心“三公”经费管理制度》等，规范包括经费的审批、报备、使用、报销等财务管理事项。

（3）部门重大事项决策管理

为切实加强作风廉政建设工作，强化重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用（以下简称“三重一大”）工作的监督管理，促进“三重一大”事项科学、民主决策和有效监督，区公路事业发展中心遵守区交运局《浦口区交通运输局“三重一大”事项决策和监管意见实施办法》。

5. 资产情况

2025 年末，本单位资产构成情况包括：流动资产 197.83 万元，非流动资产 381127.72 万元（其中：固定资产净值 214.09 万元、无形资产净值 13.63 万元、公共基础设施 380900.00 万

元）。

6. 重点工作任务

1、认真履行养护职能。继续推进养护体制改革，落实“路长制”各项要求，有序开展管养、代养道路的日常养护、养护次中修、沿线路域环境整治、扬尘污染防治、隐患排查治理及防汛、扫雪防冻等应急抢险工作。

2、优化养护管理考核实施细则。从日常养护、养护工程、精品线路绿化设施、路域环境、农村人居环境等方面定期对各街道（场）和养护中标单位进行考核。督促指导各项养护工作顺利开展，保证养护质量。

3、提高干线公路管养水平。确保 2025 年国省干线公路技术状况值达 92 以上，保证国省干线管养水平优良。

4、加强县道、乡道、村道公路、桥梁、公交站台及场站等农村公共基础设施的管护力度，完善安全防护设施，提升农村人居环境，保证“四好农村路”年度综合考核排在全市前列。

5、建立桥梁长效管护机制。加强桥梁监管力度，保持桥梁检查频率，及时消除桥梁安全隐患，确保桥梁结构稳定，运营安全。

6、配合交通集团做好浦口区 2025 年农村公路提档升级工程、桥梁安全隐患改造工程、公交站台提档升级工程等项目的管理工作。

7、完成 2025 年公交站台维护工作

8、完成浦口区 2025 年县道大中修及隐患整治工程。

- 9、完成浦口区 2025 年农村公路生命防护工程工作。
- 10、按要求每月完成各类阳光惠民系统、重点项目系统、以奖代补系统等报表的填报工作。
- 11、落实路网与应急管理中心 24 小时值班制度，确保“不断人、不离人”，设立值班记录台账；重大节假日、重要活动、恶劣天气等期间，严格落实领导带班制，做好“两保一强”工作；积极开展重大节日的路网运行状况预测预报工作，确保应急响应及时到位。
- 12、完成区一体化考核下达的其他重点项目及任务。

（二）部门收支情况

区公路事业发展中心 2025 年年初预算批复数为 5212.33 万元，调整后预算数为 5454.51 万元，实际支出数为 5353.67 万元，预算执行率为 98.15%。（收支情况详见下表）

收支情况表

类别		年初预算数	调整后预算数	实际执行数	预算执行率
基本支出		2608.25	2850.43	2773.47	97.30%
项目支出		2604.08	2604.08	2580.20	99.08%
1	浦口信息化轧口项目 专项经费	47.28	47.28	44.96	95.09%
2	浦口区各街道（场） 农路办工作经费、沿 山大道中分带隔离护 栏清洗及城乡客运站 台亭维修建设经费	110.40	110.40	110.40	100%

3	浦口区公路赔（补） 偿费返还用于路产路 权恢复	30.00	30.00	24.14	80.47%
4	农村公路养护项目	1056.30	1056.30	1056.30	100%
5	农村公路次中修及生 命安全防护项目、交 通桥梁技术评定及隐 患排查等工程	662.00	662.00	648.98	98.03%
6	宁滁、汤盘、星甸绕 镇、宁合高速后圩匝 道四条代养道路日常 养护及精品线路绿化 管护等项目	698.10	698.10	695.42	99.62%
合 计		5212.33	5454.51	5353.67	98.15%

二、评价结论

（一）评价对象及范围

2025 年度浦口区公路事业发展中心部门整体绩效评价对象为区公路中心本级，评价时段为 2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日。

从部门职能出发，以部门中长期发展规划为目标，以部门年度工作计划为依据，以部门预算支出、部门项目支出为主线，评价分析部门履职情况和履职效果，从而进一步评价部门整体绩效情况，并对专项资金开展单独评价。

（二）评分结论与评价结果

本次绩效评价运用绩效评价指标体系及评分标准，通过财务指标和非财务指标、定性指标与定量指标、绝对指标与相对指标结合的方法，对浦口区公路事业发展中心 2025 年度部门整体绩效评价进行客观评价，最终评分为：98.94 分，自评等级为“优”。

三、部门履职成效

2025 年浦口区公路事业发展中心工作总体思路是：以创新驱动为核心动力，以公路现代化综合提升为中心要务，坚持建设优质化、管理精细化、养护科学化、服务品质化、安全稳固化五位协同。为群众打造并持续优化一个“安全可靠、畅通无阻、智慧先进、高效便捷、绿色环保”的公路网络，为中国式现代化浦口新实践提供更为坚实有力的支撑与保障。

一、精修细养强基础，路域品质再提升

（一）日常养护提质增效

围绕公路保洁、设施维护、绿化管养三大核心，持续深化精细化养护模式，依据道路等级、季节特点动态优化养护方案，实现“因路施养、精准发力”。

（二）应急护航畅安有序

一是恶劣天气快反处置，筑牢安全屏障。提前编制除雪防冻、防汛防台专项应急预案，足额储备应急物资与专业设备，严格执行雨雪天气 24 小时值班值守制度。5 月汛期来临前，预先清理边沟、涵洞、雨水箅子等排水设施，对积水隐患点进行

专项整治，进一步保障排水系统畅通，确保路面无明显积水；降雨期间，及时清理倒伏树木、加固松动围挡，全面排查并消除道路安全隐患，全年未发生因恶劣天气导致的道路安全事故。

二是重大活动周密保障，护航平安出行。顺利完成浦口区春运公路保障、节假日保障及各类接待会议相关保洁保障任务共计 12 次。养护专班结合保障路段实际，通过加密巡查频次、精细化清扫路面、常态化洒水降尘、集中清理卫生死角、及时维修路面病害等举措，全力保障特殊时期道路环境整洁、通行安全有序。

（三）国省干线管养创优

聚焦国省干线公路品质提升，强化日常巡查与专项养护，全年国省干线公路技术状况值达 93.7，圆满完成年初设定目标，管养水平持续保持优良等次，为群众出行提供了高品质通行环境。

二、聚焦项目强建设，路网格局更优化

2025 年，区公路中心锚定农村公路建设核心任务，在前期立项、图纸审查至后期结算审计的全链条关键环节持续发力，扎实开展行业服务，严格落实工程建设全过程监管责任，全力确保农村公路建设项目品质达到既定标准。

三、规范管理提效能，基础工作更扎实

（一）技术检测智能化推进

已完成全部农村公路（农路库内）技术状况自动化检测工

作，通过智能化检测实现路况数据精准采集，为养护决策提供科学依据。

（二）监管巡查常态化落实

认真开展农村公路养护检查工作，每月不定期对各街场乡村道日常养护开展外业与内业检查，及时发现问题、督促整改，推动农路养护质量持续提升，力争农村公路管护无死角、无遗漏。

（三）示范创建标准化推进

及时更新“四好农村路”全国示范县创建所需的检查情况通报、日常养护台账等材料，持续完善创建工作体系，为示范县创建奠定坚实基础。

（四）路网规划科学化完善

已完成县乡村道路网规划编制，通过市级审查并上报省级审查。规划充分结合区域发展实际，优化了路网结构布局，为构建“安全、畅通、高效”的农村公路网络提供了科学指引。

四、严守底线保安全，防控体系更牢固

（一）强化安全监督检查

深入开展重大事故隐患专项排查整治、交通运输消防安全集中除患攻坚等行动，聚焦公路基础设施、养护工程等重点领域，累计实施安全检查 21 次，投入人员 24 人次，发现并整改一般安全问题 10 处，实现隐患闭环管理。

（二）精准推进隐患整改

加强非公路设施安全管理，开展春夏季及节日期间用电与房屋安全检查，督促养护公司强化人员安全用电教育，严禁违规为电动自行车充电，全方位筑牢安全防线。

（三）扎实做好应急保障

完善除雪防冻、防汛防台应急预案，充足储备融雪剂、防滑草垫等应急物资及融雪撒布机、装载机等设备。自6月启动防汛防台工作以来，累计投入人员144人次、车辆40台次，巡查公路2590公里，排查易积淹点30处，处置行道树倒伏4处；组织防汛应急演练1次，督促北部养护基地完成除雪防冻演练，参与人员40人次、车辆6台次，应急处置与快速响应能力显著提升，全年未发生因恶劣天气引发的重大交通安全事故。

（四）营造浓厚安全氛围

通过悬挂安全横幅4条、张贴挂图3套、组织消防应急知识讲座1场（参与20人次）、派员13人次参加从业人员培训等形式，普及安全知识；召开安全应急例会4次，强化施工前安全交底与现场安全标志规范设置等管理要求，筑牢全员安全思想防线。

五、创新、亮点工作

（一）智能运维体系持续完善

深化公交站台智能化管理，在2024年信息化管理系统基础上，通过硬件升级（更换主机、主板）与运维优化，实现智能站台故障实时预警、快速处置，降低了智能站台的投诉率，提

高了站台巡查频次和在线率，提升了全区站台的完好率，智慧服务效能显著增强。

（二）生命防护工程精准落地

聚焦农村公路安全薄弱环节，实施 45 公里生命防护精细化提升工程，通过增设警示标志、完善防护护栏、优化路口设计等针对性措施，有效化解临水临崖、急弯陡坡等路段安全风险，全年农村公路交通事故发生率较上年下降明显，群众出行安全更有保障。

（三）路网规划成果突出

编制完成的县乡村道路网规划，充分衔接区域产业发展、乡村振兴等战略需求，优化路网结构、提升路网密度，获市局中期评审高度认可，为“十四五”收官及“十五五”开篇奠定了坚实的规划基础。

2025 年是实施“十四五”规划的收官之年，也是中国式现代化浦口新实践的关键节点。本年度，浦口区公路事业发展中心持续深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，在区局的坚强领导下，紧扣“建设优质化、管理精细化、养护科学化、服务品质化、安全稳固化”五位协同工作思路，凝心聚力、实干担当，圆满完成各项年度目标任务，全区公路网络的安全性、畅通性、智慧化水平持续提升，为浦口经济社会高质量发展提供了坚实可靠的交通保障。

四、存在问题及原因分析

1、养护精细化水平仍有提升空间，部分乡村道路养护标准不统一、推进不均衡；

2、智慧化应用深度不足，农村公路自动化检测覆盖面有待扩大，大数据在养护决策、应急处置中的应用不够充分；

3、队伍建设面临挑战，年轻专业人才储备不足，部分职工专业技能难以适应智慧公路发展需求；

4、“考核排名”制度淡化之后，缺少对街场农路工作的监督抓手，部分街场对巡查中发现的问题响应缓慢、整改力度不足；

5、财政资金紧缩，养护工程投入不足，实施里程未达到省市要求比例（县道 6%、乡村道 5%），全区农路 PQI 优良路率较 2024 年略有下降（县道由 98.51%降至 96.69%，乡村道由 91.59%降至 89.33%，综合由 93.58%降至 91.51%）。

五、有关建议

一是国省干线养护全市排名不理想。根据省、市级公路中心 2025 年各季度国省干线养护检查情况的通报，南京市各站区管养道路均达到质量要求，但我区相较其他兄弟区县还存在一定差距，国省干线养护工作还需继续加强。下一步，将责成养护单位落实养护规范、加强巡查；充分发挥监督考核作用，督促监理公司加强对养护单位考核，制定奖惩措施，做到严罚重奖。

二是农村公路养护体系还不够健全。各街道（场）农村公路管养仍然存在管养资金和人员保障不足、“路长制”工作不扎实、养护市场化考核机制不健全等问题。下一步，要继续督促各单位落实农村公路养护资金、人员保障，落实村（社）级路

长和乡村道专管员等基层工作，并结合自身实际建立农村公路养护市场化考核机制，确保农村公路养护市场化达到预期效果。

三是人员结构需要进一步优化调整。近两年，中心已引进 3 名高学历专业人才，人员结构老化问题得到缓解，但仍无法满足目前工作需要。下一步，在继续积极争取招聘名额，增添新鲜血液的同时，还要加强专业技能培训，充分挖掘现有职工的潜能，提高员工职业素养，通过奖惩制度激发员工的积极性，努力增强组织整体活力。