

项目绩效自我评价报告

项目名称：原路桥公司事改企退休人员绩效补差、提租
补贴及军转干人员经费

单位名称：南京市浦口区交通运输局

2026 年 3 月

项目绩效自我评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

我局改制单位江浦县路桥工程公司退休人员，自 2010 年起享受事业单位绩效工资政策，其中退休金一部分从企业养老金中解决，差额部分由区财政安排，事业单位退休人员提租补贴亦同步执行。

2023 年该项目新增企业军队转业干部经费补贴，为我局根据相关政策文件要求，为进一步做好我区企业军队转业干部解困和维稳工作，每年发放我局托管中心 5 名企业军转干人员经费。

（二）项目资金情况

2025 年年初预算批复数为 126.86 万元，其中原路桥公司退休事改企人员绩效补差及提租补贴 32.39 万元，军转干人员经费 20.96 万元。2025 年无调整预算，实际支出数为 126.41 万元。算执行率为 99.65%。

二、评价结论

评价结果分为四个等级：90 分（含）-100 分为优，80 分（含）-90 分为良，60 分（含）-80 分为中，60 分以下为差。运用指标评价体系及评分标准，通过基础数据填报、实地核查等方式，对项目资金全过程进行评价打分，最终评分结果为 99.15，评价结论为“优”。

三、项目成效

本项目绩效目标与项目年度任务数计划相对应，经过调查研究和科学论证，符合客观实际，本项目绩效目标相对合理。严格按照确定的政府经济科目分项执行，科学、合理、规范使用财政资金。该项目由区财政局根据每年的预算编制情况下达指标，每季度申请拨付，按月发放。并结合本年度人员的变动情况，及时、合理、足额发放事改企退休人员经费。

四、存在问题及原因分析

预算执行率未达到 100%原因：退休人员去世，根据项目开展的实际情况进行资金拨付。事改企退休人员年初计划值为 25 人，实际完成值为 23 人，原因：2024 年年底去世 1 人，2025 年年底去世 1 人。人员成本执行率未达到 100%原因：2025 年度去世 1 人。

五、有关建议

下一步，细化预算项目，合理编制预算，加强资金管理，切实提高项目经费的使用效率。