

部门整体绩效自我评价报告

单位名称：中共南京市浦口区委研究室

2026年3月

部门整体绩效自我评价报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）基本情况

1.总体情况

中共南京市浦口区委研究室(以下简称“区委研究室”),始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在区委坚强领导下,坚决贯彻落实区委各项决策部署,秉持以文立室、以研筑基、以改促新的发展理念,为全区高质量发展贡献智慧和力量。

自2016年4月,区委研究室与区委全面深化改革领导小组办公室合署办公,同时还承担区社会科学界联合会理事会日常工作;根据部门职责分工,本部门内设机构包括综合科、调研科、改革协调科、政策研究科;本部门无下属单位。

2.职能定位

(1)按照区委的意图和部署,围绕区委中心工作,对全区经济、政治、文化、社会、生态文明建设等全局性、战略性的重大问题和实践中出现的新情况、新问题组织开展工作调查和政策研究,提出供区委抉择的方案和指导实际工作的对策建议。

(2)承担区委综合性重要文件、区党代会、区委全委会等全区综合性重要会议活动报告、讲话等文稿的起草工作。

(3)编印区委相关刊物,及时准确地向区委领导提供全区及国内外经济、政治、文化、社会和生态文明建设等方面的重要信息,供区委决策参考。

（4）参与省委研究室、市委政策研究室重大课题的调查研究。

（5）承担全区党委系统调查研究工作的业务指导和人员培训工作。

（6）承担区委改革办的日常事务，组织开展全面深化改革重大问题的政策研究，统筹协调有关方面提出的改革方案和措施；牵头拟定全区深化改革总体规划、年度工作意见；参与全区深化改革领域的中长期政策研究和相关文稿起草。

（7）承担区社科联的日常事务，负责落实相关工作部署；研究提出加强发挥社科联的政策建议；组织全区满意度测评相关工作。

（8）承办区委交办的其他任务。

3. 内设机构及人员情况

（1）区委研究室内设综合科、调研科、改革协调科、政策研究科等4个科室。

综合科：主要负责起草区委重要文件和综合性文稿等工作。

调研科：主要负责围绕区委中心工作开展调查研究，提出决策建议。

改革协调科：主要负责区委全面深化改革委员会办公室统筹协调、综合调研、日常运转等工作。

政策研究科：主要负责经济社会各方面重要信息的收集、整理和分析研究，为区委提供参阅材料和信息；承担区社会科学界联合会理事会日常工作。

(2) 机关行政编制 10 名，现有在职人员 9 名。

4.重点工作任务

按照区委的意图和部署，围绕区委中心工作，开展区委决策性和政策性调研工作，形成研究价值成果；切实办成一批事关全局的重要事项、着力推动一批关键领域的重大改革、有效解决一批制约发展的重点问题，在全区形成一定影响力。

积极开展发展新质生产力专题研究，对促进全区经济发展转型升级，提出政策建议。

研究拟订基层社会建设和社会治理体系建设的规划、政策，提出工作计划、目标任务并组织实施；指导督促街道、社区（村）的社会建设工作，推动社会治理创新。

5.单位资产情况

截至 2025 年 12 月 31 日，我单位资产总额 44.02 万元，其中货币资金 26.53 万元；固定资产总额 32.82 万元，累计折旧 16.21 万元，资产净值 16.61 万元；无形资产 0.9 万元，摊销 0.02 万元，无形资产净值 0.88 万元。负债 12.43 万元，净资产 31.69 万元。

(二) 部门（单位）收支情况

2025 年年初预算批复数为 468.81 万元，调整后预算数为 426.13 万元，实际支出数为 426.13 万元，预算执行率为 100%。（收支情况详见下表）

收支情况表

单位：万元

类别	年初预算数	调整后预算数	实际执行数	预算执行率
基本支出	397.81	380.31	380.31	100%

项目支出		71.00	45.82	45.82	100%
1	调研项目	18.00	6.58	6.58	100%
2	改革项目	32.00	23.00	23.00	100%
3	社科联项目	21.00	16.24	16.24	100%
合计		468.81	426.13	426.13	100%

注：项目支出调整后预算根据年度实际工作任务和厉行节约要求进行了压减，压减金额 25.18 万元。调整后各项目预算执行率均为 100%，整体无结转结余，

二、评价结论

- （一）评价对象：区委研究室部门整体绩效
- （二）评价范围：2025 年 1 月—2025 年 12 月
- （三）评价结论

本次绩效自我评价赋分实施百分制，根据综合得分进行四级分类：优（90 分（含）—100 分）、良（80 分（含）—90 分）、中（60 分（含）—80 分）、差（60 分（不含）以下），

经综合评价，中共南京市浦口区委研究室 2025 年度整体支出绩效自我评价得分 92.05 分，等次为“优”，

（四）评分结果

1.部门决策（总分 6 分，自我评价得分 6 分）

（1）计划制定（2 分）：制定了明确的中长期规划和年度工作计划，涵盖了部门全部职能，工作目标、实施内容、时间进度、人员安排等具体可操作，与部门职能相匹配，并与中长期战略相衔接。本项目自评得 2 分。

（2）目标设定（2 分）：绩效目标符合国家法律法规、

部门“三定”方案及年度工作计划，与部门预算资金相匹配；绩效指标细化分解为具体工作任务，指标清晰、可衡量，与重点工作任务相对应。本项自评得2分。

（3）预算编制（2分）：预算编制经过科学论证，内容与项目匹配，测算依据充分；填报方式规范，内容合理、完整，经集体决策程序。本项自评得2分，

2.过程管理（总分26分，自评价得25.55分）

（1）预算执行（8分）：预算调整率为9.1%，支付进度符合率100%，预算执行率100%，结转结余率0%，公用经费控制率100%，“三公经费”变动率0%，政府采购执行率100%。预算调整率扣0.45分，得分7.55分。扣分原因：严格贯彻中央八项规定，坚持“过紧日子”要求，坚决压减非刚性、非重点支出，确保财政资金用在“刀刃”上。

（2）预算管理（6分）：已制定健全的预算管理内控制度，制度合法、合规、完整；资金使用合规，无截留、挤占、挪用等情况，审批手续完整，公用经费无超标准支出；绩效管理覆盖率100%；基础信息真实完整；预决算按规定内容、时限公开。得满分6分，

（3）资产管理（3分）：资产管理制度健全，资产购置、入库、清查、处置规范，账实相符，固定资产利用率100%，得满分3分。

（4）项目管理（3分）：项目管理制度健全，执行规范，工作机制顺畅，沟通协调有力，项目按制度要求开展论证、预算、资金拨付、监督检查、验收等。得满分3分。

(5) 人员管理(3分): 组织架构明确, 职责分工清晰, 人员配备充足, 无变相用工; 年终考核程序规范, 结果切实运用; 在职人员控制率 100%。得满分 3 分。

(6) 机构建设(3分): 组织建设工作及时完成率 100%, 业务学习与培训及时完成率 100%, 纪检监察工作有效实施, 程序规范, 结果运用到位。得满分 3 分。

3. 部门履职 (总分 30 分, 自评价得 22.5 分)

(1) 研究文稿篇数(6分): 全年完成 68 篇, 远超年初目标 20 篇, 得 6 分。

(2) 综合文稿完成及时率(3分): 100%, 得 3 分。

(3) 全年完成各类综合文稿数量: 81 篇, 超目标 70 篇, 得 6 分。

(4) 编印刊物及时率(3分): 100%, 得 3 分。

(5) 形成调研成果及时率(3分): 100%, 得 3 分。

(6) 举办调研培训次数(3分): 实际完成 1 次(年初目标 ≥ 2 次), 按评分规则得 1.5 分。

(7) 改革项目评审次数(2分): 实际 0 次(目标 ≥ 2 次), 得 0 分。

(8) 举办年度“十佳”创新项目现场评审会次数(2分): 实际 0 次(目标 1 次), 得 0 分。

(9) 开展社会科学界联合会理事会次数(1分): 实际 0 次(目标 ≥ 1 次), 得 0 分。

(10) 开展课题研究评奖活动次数(1分): 实际 0 次

（目标 ≥ 1 次），得0分。

上述（6）至（10）项未完成或未达目标的主要原因为：严格落实“过紧日子”要求，压减非刚性、非重点支出，导致培训、评审、会议、评奖等活动未能按计划开展。

4.社会效益（总分28分，自评价得28分）

为全区发展提供专家库的智力支持，提升决策服务水平。通过深入调研、改革推动、社科普及等工作，有效助推了新质生产力发展和全区中心工作，达成预期目标，得28分。

5.服务对象满意度（总分10分，自评价得10分）

服务对象满意度达95%（年初目标 $\geq 90\%$ ），达成预期目标，得10分。

三、部门履职成效

（一）综合文稿服务高质高效。始终坚持以文辅政，自觉将文稿服务置于发展大局中谋划，深刻领会区委精神与决策意图，确保文稿的政治性、思想性与指导性高度统一，全年完成文稿近220余篇。围绕新春第一会、区委五届十二次全会、南京江北新区·浦口区·六合区空间规划一体化推进部署会等重大会议，做好文字起草工作，为区委谋划部署下一阶段工作提供参考。针对重大项目签约、毗邻地区交流、重点高校合作等一系列活动，精心组织活动有关发言材料，确保各类活动有序开展。按照省市有关会议部署，以及上级领导调研浦口相关工作安排，及时准备汇报材料，全力发挥好区委智囊团和助手作用。

（二）调查研究推动取得新进展。把调研工作作为了解

区情区貌、细化落实举措的重要抓手，着力形成一批高质量研究报告。坚持贯彻上级精神与浦口实际相结合，深入学习贯彻习近平总书记参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时重要讲话精神，围绕浦口低空经济发展撰写《加强应用场景开发，加速低空经济产业发展》调研报告。坚持经验总结与深化运用相结合，梳理浦口区高质量发展中涌现的特色亮点，形成《全力攻坚原子级制造关键课题，抢占制造技术“终极形态”制高点》《创新省际毗邻联动共治，激活基层治理“边界动能”》等4篇高质量发展案例调研成果，汇总上报市委研究室。

（三）全面深化改革实现新突破。紧扣中央、省市改革部署，推动重点领域改革多点突破，为经济社会高质量发展注入强劲改革动力。改革机制更加完善，加快构建深改委统筹决策、专项小组分块抓总、牵头部门主要实施、参与部门各负其责、改革办协调督促的工作格局，全年九大领域34个方面180余项改革任务全部达到序时进度。改革品牌亮点纷呈，坚持试点先行、示范引领，打造一批具有浦口特色的改革品牌，全年获批义务教育均衡发展示范区、“绿水青山就是金山银山”实践创新基地等国家级试点9项，质量认证服务强企强链强县融合试点、文旅融合发展示范区等省级试点7项。改革声量持续提升，总结提炼低空经济、农业现代化发展、智慧消防监测系统等一批亮点工作对上推介，全年拍摄《改革进行时》栏目2期、《浦改之声》短视频6期，《风起低空：产业热潮下的“冷思考”》刊发在《南京调研》

内参并获市领导批示，浦口改革工作的知名度和影响力进一步扩大。

（四）社科联“联”的作用有效发挥。坚持阵地建设与对外联动相结合，充分发挥社科联作为学术性群众团体的桥梁纽带作用。立足调查研究推动工作，主动加强与南京农业大学、南京工业大学、南京审计大学等区社科联理事单位的沟通联系，为未来在学术研讨、课题调研等方面的深入合作奠定良好基础。本年度虽因预算压减未开展课题研究和评奖活动，但仍维持了与高校的基本联络，为后续恢复工作保留了基础。

（五）干部队伍在实干中锤炼成长。始终秉持“研区委之所议、究发展之所需”的责任担当，在综合文稿、调查研究、改革推进、社科联动等各项工作中坚定扛起政研改革使命。全体干部在服务大局中不断提升政治站位和业务能力，以务实作风推动各项任务落地见效，为全区高质量发展持续贡献智慧和力量。

四、存在问题及原因分析

（一）部分履职指标未完成，改革与社科联核心工作存在缺项。年度内改革项目评审、“十佳”创新项目现场评审、社科联理事会、课题研究评奖活动均未按计划开展。主要原因：一是贯彻落实基层减负和厉行节约要求，相关活动和评审被压减或取消；二是预算压减后，未及时调整绩效目标或优化工作路径。

（二）调研培训未达计划频次。全年仅举办调研培训 1 次，未完成 2 次的目标。主要原因为培训资源整合不足，且部分培训通过线上或联合方式进行，未单独计入培训次数。

（三）有分量的大型调查研究数量仍然偏少。虽然文稿总量远超目标，但能够直接转化为区委重大决策、产生深远影响的高层次、综合性调研成果依然不足，调研的“含金量”和战略支撑力需进一步提升。

（四）预算编制与实际执行的匹配性有待加强。年初项目支出预算 71 万元，年中根据实际工作需求压减至 45.82 万元，压减幅度较大，反映出预算编制时对任务量和成本估算不够精准，零基预算理念尚未完全落实。

五、有关建议

（一）科学编制预算，强化绩效导向。全面推行零基预算，根据年度实际工作任务逐项测算资金需求，避免预算虚高。建立预算执行动态监控机制，如遇预算压减，应及时调整绩效目标或统筹资金安排，确保核心指标可达成。

（二）优化工作组织方式，保障核心职能履行。在厉行节约的前提下，探索“线上评审”“书面评审”“小范围集中评审”等低成本方式，确保改革项目评审、社科联理事会等基础性工作正常开展。对确需压减的工作，应提前评估影响并调整绩效目标。

（三）聚焦中心工作，产出更多精品力作。紧扣区委重大决策部署和全区发展瓶颈问题，精选课题、深挖实情，力

争形成一批高质量、能落地、有影响的调研成果。适度恢复外出调研和培训频次，提升调研工作的深度和广度。

（四）加强改革和社科品牌打造。围绕低空经济、智慧养老、质量小站等特色亮点，深度提炼可复制可推广的经验，积极向上级改革办、社科联和主流媒体报送，争取更高层级的表彰和推广，扩大浦口改革和社科工作的影响力。