

项目绩效自我评价报告

项目名称：改革项目

单位名称：中共南京市浦口区委研究室



项目绩效自我评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.项目背景

中共南京市浦口区委研究室(以下简称“区委研究室”),以更高的政治站位和科学的政治远见统领改革工作。全面落实中央和省市委改革决策部署,牵引、排布、推动重点领域和关键环节改革攻坚克难、落地见效。研究推动中共南京市浦口区委新时期高质量发展的政策体系和工作机制,进一步提升我区经济发展的综合效益,促进全要素生产率在发展中优化经济结构、增强发展后劲。

改革的灵魂在于创新,发展要想走在前列,就要“吃改革饭”“走创新路”。将改革创新作为发展主题,实现质量变革、效率变革、动力变革。围绕党的二十届三中全会重大部署,选取重点改革课题,牵头开展调研,形成有价值、可操作的改革实施方案。

2.立项目的

区委研究室以改革项目为平台,围绕贯彻落实中央、省、市、区委的重大决策、方针政策和重大问题,做好区委全面深化改革统筹协调、综合调研、日常运转工作,承担区委全面深化改革委员会会议准备工作,审核提交会议审议的改革方案;落实区委全面深化改革委员会有关决定事项,协调有

关方面提出改革方案和措施，组织开展重大改革课题调研，收集汇总改革信息。

以试点争取、建设、验收为依托，搭建改革创新的平台，激发全区上下合力攻坚的良好氛围。将培育新质生产力作为推进高质量发展的战略方向，不断增强产业发展定力。推动科技创新与产业创新深度融合，系统实施科技体制、政策制定体制、人才体制等各方面配套改革，建设具备先发优势、比较优势、竞争优势的现代产业体系。

3.主要内容

（1）负责区委全面深化改革委员会办公室统筹协调、综合调研、日常运转等工作；

（2）承担区委全面深化改革委员会会议筹备工作；

（3）审核提交会议审议的改革方案；

（4）落实区委全面深化改革委员会有关决定事项，协调有关方面制定改革方案和措施，组织开展重大改革课题调研，收集汇总改革信息资料；

（5）负责与市委改革办和各专项改革小组、各街道各部门衔接有关改革工作；

（6）负责中央和省、市、区委重大改革方案出台后各街道各部门贯彻落实情况的督促检查和跟踪问效；

（7）负责领导指示、批示的查办落实等。

2025年，区委研究室通过科学谋划工作要点，定期开展调研督察，系统组织创新项目，加强改革宣传推广，不断提升全区深化改革的积极性和创造性，全年九大领域34个方

面 180 余项改革任务全部达到序时进度。

(二) 项目资金情况

本项目 2025 年初预算数 32 万元，全年预算数为 32 万元，实际执行数为 23 万元，预算执行率为 71.88%。项目资金专款专用，独立核算，无截留、挤占、挪用或擅自调整等现象。资金全过程管理合规、有效。预算执行率未达 100% 的主要原因：严格贯彻中央八项规定，坚持“过紧日子”要求，坚决压减非刚性、非重点支出，确保财政资金用在“刀刃”上。

二、评价结论

(一) 评价对象：区委研究室改革项目预算绩效

(二) 评价范围：2025 年 1 月—2025 年 12 月

(三) 评价结论

本次绩效自我评价赋分实施百分制，根据综合得分进行四级分类：优（90 分（含）—100 分）、良（80 分（含）—90 分）、中（60 分（含）—80 分）、差（60 分（不含）以下）。

区委研究室 2025 年改革专项绩效评价得分 92.16 分，等级为“优”；具体得分情况见下表：

《区委研究室 2025 年改革专项绩效评价赋分汇总表》

分项	决策	过程	产出	效益	满意度	合计
标准分值	12	18	30	30	10	100
评价得分	12	17.16	23	30	10	92.16

（注：表中标准总分 100 分，实际权重合计 100 分，与评价

表一致。)

(四) 评分结果

1. 决策指标 (总分 12 分, 自评价得分 12 分)

(1) 项目立项 (4 分): 项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; 符合行业发展规划和政策要求; 与部门职责范围相符, 属于部门履职所需; 项目属于公共财政支持范围, 符合中央、地方事权支出责任划分原则; 项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不存在重复情况。项目按照规定的程序申请设立; 审批文件、材料符合相关要求; 事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。本项自评得 4 分。

(2) 绩效目标 (4 分): 将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; 通过可衡量的指标值予以体现; 与项目目标任务数或计划数相对应。项目绩效目标与实际工作内容具有相关性; 项目预期产出效益和效果基本符合正常的业绩水平; 与预算确定的项目投资额或资金量大体相匹配。本项自评得 4 分。

(3) 资金投入 (4 分): 预算编制经过科学论证; 预算内容与项目内容相匹配; 预算额度测算依据充分, 按照相关标准编制; 预算确定的项目投资额与工作任务相匹配。本项自评得 4 分。

2. 过程指标 (总分 18 分, 自评价得分 17.16 分)

(1) 资金管理 (10 分): 项目资金管理符合国家财经法

规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金到位率 100%；预算执行率 71.88%，按评分规则得 2.16 分；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。本项得分：资金使用合规性 4 分，资金到位率 3 分，预算执行率 2.16 分，合计 9.16 分，扣分原因：严格贯彻中央八项规定，坚持“过紧日子”要求，坚决压减非刚性、非重点支出，确保财政资金用在“刀刃”上。

（2）组织实施（8 分）：已经建立健全相应的财务和业务管理等制度，财务和业务管理等制度合法、合规、完整。项目制定了合理的实施计划，实施过程中遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度符合计划；项目调整及支出调整手续完备，资产管理规范，认真开展监督检查、绩效监控和评价；项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料齐全、详实。项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等均能按要求落实到位。本项自评得 8 分。

3.产出指标（总分 30 分，自评得分 23 分）

（1）数量指标（4 分）：年初改革项目评审计划 2 次，年度实际完成 0 次，未达成预定目标，得 0 分。扣分原因：严格贯彻中央八项规定，坚持“过紧日子”要求，坚决压减非刚性、非重点支出，确保财政资金用在“刀刃”上。

（2）质量指标（3 分）：创意项目评优率实际完成 0%，未达成目标，得 0 分。扣分原因：严格贯彻中央八项规定，

坚持“过紧日子”要求，坚决压减非刚性、非重点支出，确保财政资金用在“刀刃”上。

（3）时效指标（20分）：资料印刷及时率达100%，得20分。扣分原因：严格贯彻中央八项规定，坚持“过紧日子”要求，坚决压减非刚性、非重点支出，确保财政资金用在“刀刃”上。

（4）成本指标（3分）：评审费用实际支出0万元，控制在2万元以内，得3分。

4.效益指标（总分30分，自评价得分30分）

社会效益：全年九大领域34个方面180余项改革任务全部达序时进度，获批国家级试点9项、省级试点7项，拍摄《改革进行时》2期、《浦改之声》6期，《风起低空：产业热潮下的“冷思考”》获市领导批示，提高单位自主改革创新能力取得显著效益。达成预期目标。本项目自评得分30分。

5.满意度指标（总分10分，自评价得分10分）

项目评审评委满意度达95%，达成预定目标。本项目自评得分10分。

三、项目成效

（一）改革机制更加完善。区委研究室加快构建深改委统筹决策、专项小组分块抓总、牵头部门主要实施、参与部门各负其责、改革办协调督促的工作格局，形成上下贯通、协同高效的改革推进体系。全年围绕九大领域34个方面，系统部署180余项改革任务，均严格按照序时进度扎实推进，

确保各项改革举措落地见效，为全区经济社会高质量发展注入强劲改革动力。

（二）改革品牌亮点纷呈。坚持试点先行、示范引领，着力打造一批具有浦口特色的改革品牌。全年成功获批义务教育均衡发展示范区、“绿水青山就是金山银山”实践创新基地等国家级试点 9 项，以及质量认证服务强企强链强县融合试点、文旅融合发展示范区等省级试点 7 项。通过试点建设和经验总结，形成了一批可复制、可推广的改革成果，有效提升了浦口改革的辨识度和影响力。

（三）改革声量持续提升。围绕低空经济、农业现代化发展、智慧消防监测系统等亮点工作，持续加强改革成果的总结提炼和宣传推介。全年拍摄《改革进行时》栏目 2 期、《浦改之声》短视频 6 期，通过新媒体平台生动展现改革实践成效。同时，《风起低空：产业热潮下的“冷思考”》一文刊发于《南京调研》内参，并获得市领导批示，改革工作的知名度和认可度进一步提升。

四、存在问题及原因分析

（一）改革项目评审未按计划开展。年初设定改革项目评审 2 次，实际完成 0 次，导致数量指标和质量指标得分为零。主要原因：一是贯彻落实厉行节约要求，集中评审活动经费被压缩；二是年度内重点工作任务调整，评审工作未能如期组织；三是对评审工作的必要性和紧迫性认识不足，统筹安排不到位。

（二）预算编制与执行存在偏差。预算执行率 71.88%，未达 100%。主要原因在于部分活动（如评审、会议）未按计划开展，导致资金沉淀。反映出预算编制的前瞻性和精准性有待加强，未能充分预判年度工作变化。

（三）改革品牌提炼和推广仍有提升空间。虽然改革试点数量和宣传报道数量可观，但在更高层级的改革案例评选、典型经验推广方面，尚未形成具有全国影响力的“拳头产品”，改革经验的系统化、理论化提炼能力需进一步增强。

五、有关建议

（一）科学编制预算，推行零基预算。打破基数依赖，根据年度实际改革任务逐项测算资金需求，合理压减非刚性支出，确保预算与工作精准匹配。建立预算执行预警机制，及时调整资金用途。

（二）优化评审组织方式，保障核心工作落实。在厉行节约的前提下，可探索“线上评审”“书面评审”“小范围集中评审”等低成本、高效率的评审模式，确保改革项目评审工作正常开展，避免因资金压减而影响关键工作推进。

（三）强化改革品牌打造和向上推介。围绕低空经济、智慧养老、质量小站等特色亮点，深度挖掘、系统提炼，形成可复制可推广的浦口改革经验，积极向国家、省市级改革案例库和主流媒体报送，争取更高层级的表彰和推广。