

江北新区区本级项目支出绩效自评价情况表

填报单位：	中共南京江北新区工作委员会党群工作部（本级）	项目实施年度：	2025
项目名称：	工会工作经费（2025年度）		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
落实市委市政府有关劳模待遇的要求，关爱劳模，帮助解决实际困难，在全社会进一步弘扬劳模精神；按照市总工会《关于开展2025年南京工会元旦春节送温暖活动的通知》精神，开展困难、大病职工送温暖活动，把组织的关怀送到最需要帮助的职工心坎上。落实市委市政府领导就夏季高温期间走访一线职工有关指示和市总工会《关于开展2025年度全市夏季安康“三送”活动的通知》工作要求，切实保障高温一线劳动者的身体健康，激发和调动广大员工爱岗敬业的热情；根据市总工会关于举办南京市职工职业（行业）技能大赛工种的相关工作要求，进一步提升职工技能等级、提高职工专业技能和综合素质。			
二、主要成效（通过绩效评价总结的成效）			
一是全面深化产改，着力营造产业工人成长成才良好环境。围绕新区主导产业布局及省市重点工程项目，全年举办化工总控工职业技能竞赛、焊工技能竞赛等19项职工技能竞赛和2项重点工程劳动竞赛项目，其中2项成功申报市级竞赛，办赛场次规模和影响力持续提升，一批立足岗位、技艺精湛、群众公认的技能人才脱颖而出。持续营造创先争优良好氛围。注重先进典型培育选树工作，积极引导和鼓励广大基层工会和产业工人比学赶超、创先争优，成功申报江苏省五一劳动奖章1人、江苏省五一劳动奖状2个、江苏省工人先锋号2个，南京市劳动模范24人，以点带面，凝心聚力，有效汇聚起一股推动产改工作行稳致远的先锋力量和中坚骨干。			
二是聚焦权益维护，切实加强不同职工群体关心关怀。广泛开展夏季高温慰问，慰问一线职工、新就业形态劳动者等5200人。紧盯职工急难愁盼，及时发放劳模荣誉津贴、困难职工慰问金等款项。联动司法、劳动仲裁院等部门开展“送法进基层”活动14场，服务农民工750余人，助力新区劳动关系和谐稳定。			
三、存在问题（按照决策、过程、履职、效益分别归类撰写）			
无。			
四、整改措施（针对存在的问题，分别提出相关整改措施）			
无。			

江北新区区本级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：	中共南京江北新区工作委员会党群工作部（本级）			项目名称：		工会工作经费（2025年度）		
评价指标			年初计划值	实际完成值	分值	得分	评分要点及评分规则	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2		
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2		
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2		
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2		
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2		
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2		
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4		
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3		
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3		
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2		
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6		
产出指标	数量指标	困难、大病职工数量	≥55人	83.00人	4	4		
		高温慰问	≥1400人	5200.00人	4	4		
		五一表彰大会	=1场	0.00场	3	0		根据优化创建示范和评比表彰活动的部署要求，除劳模、五一劳动奖项等经批准实施的评比表彰外，暂停各类评比表彰活动。
		职工技能竞赛	≥1场	19.00场	4	4		
		慰问劳模数量	≥192人	197.00人	4	4		
	质量指标	慰问金（品）发放到位率	=100%	100.00%	4	4		
	时效指标	项目实施及时率	=100%	100.00%	4	4		
	成本指标	慰问物品采购成本与政采平台价格比	≤100%	100.00%	3	3		
效益指标	社会效益	工会组织力，助力经济发展力	提高	达成预期目标	30	30		
满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥85%	85.00%	10	10		
总计：						97		
注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。								