江北新区区本级项目支出绩效自评价情况表

填报单位：	中共南京江北新区工作委员会党群工作部 （本级）	项目实施年度：	2025
项目名称：	干部管理运行经费（2025年度）		

项目自评情况

一、项目概况 （项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）

1.立项背景：为加强干部队伍建设，提升干部队伍质量，释放干部队伍活力，持续推进干部人事制度改革，为新区发展提供动力，根据上级要求和新区工作实际需求，需进一步切实加强干部管理相关工作 。
2.历史开展情况：自新区体制完善以来，在财政资金的大力支持下，新区干部管理日常工作有序开展，干部队伍建设持续有效进行，为新区各项社会事业开展提供重要支撑。
3.项目内容：用于干部日常管理相关工作，如干部困难关爱慰问 、公务员管理信息系统安装实施维护 、干部考评调研、干部公开招录招聘 、干部表彰奖励等费用 。
4.项目组织管理：党群工作部干部人事办

二、主要成效（通过绩效评价总结的成效）

聚焦紧缺专业人才需求，面向全省全市遴选24名公务员，进一步充实各单位骨干力量，为新区街道、市场监管分局、综合行政执法总队等单位招录37名公务员、参公人员，基层一线力量得到进一步加强 。强化干部队伍源头建设，面向“双一流”高校和“双一流”学科定向选聘30名名校优生，开展公开招聘财务金融人才 、专业基金经理、外资招商人才、工业软件、游戏AI视听等专业人才招聘，共计为各产业平台、国有企业招引优秀专业人才31名。规范开展区级综合评比表彰工作，为表彰先进、树立标杆，激发广大干部群众干事创业热情，授予185个集体“高质量建设江北新主城先进集体 ”称号，授予385名个人“高质量建设江北新主城先进个人 ”称号。

三、存在问题 （按照决策、过程、履职、效益分别归类撰写）

无。

四、整改措施 （针对存在的问题，分别提出相关整改措施 ）

无。

江北新区区本级项目支出绩效自评价评分表

填报单位：	中共南京江北新区工作委员会党群工作部 （本级）	项目名称：	干部管理运行经费（2025年度）

评价指标			年初计划值	实际完成值	分值	得分	评分要点及评分规则	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2		
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2		
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2		
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2		
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2		
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2		
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4		
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3		
		预算执行率	＝100%	99.92%	3	3		
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6		
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2		
产出指标	数量指标	表彰先进集体	≥100个	185.00个	6	6		
		表彰先进个人	≥200人	385.00人	6	6		
	质量指标	先进个人、集体表彰率	＝100%	100.00%	6	6		
	时效指标	先进个人、集体表彰及时率	＝100%	100.00%	6	6		
	成本指标	相关成本与市场价格比	≤100%	100.00%	6	6		
效益指标	社会效益	干部积极性、人才力量汇聚性	提高	达成预期目标	15	15		
	可持续影响	干部队伍建设	提高	达成预期目标	15	15		
满意度指标	服务对象满意度	干部满意度	≥85%	85.00%	10	10		
总计：						100		

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整 。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式 。