# 江北新区区本级项目支出绩效自评价情况表

| 填报单位： | 中共南京江北新区工作委员会党群工作部（本级） | 项目实施年度： | 2025 |
|---|---|---|---|
| 项目名称： | 教育培训经费（2025年度） | | |

**项目自评情况**

**一、项目概况 （项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）**

贯彻落实《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》有关要求，每年对各层级干部开展理论教育、党性教育、专业化能力和知识培训，进一步夯实干部理论基础，增强党性修养，提高运用理论指导工作实践的能力，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为新区高质量发展贡献智慧力量。

**二、主要成效（通过绩效评价总结的成效）**

举办新区新年学习会、新区管干部学习贯彻党的二十届三中全会精神集中轮训班、干部学习大讲堂新区分课堂，围绕产业发展、科技创新等专题进行授课，持续推动新区干部更新知识结构、提升专业能力。

**三、存在问题 （按照决策、过程、履职、效益分别归类撰写）**

无。

**四、整改措施 （针对存在的问题，分别提出相关整改措施）**

无。

# 江北新区区本级项目支出绩效自评价评分表

| 填报单位： | 中共南京江北新区工作委员会党群工作部（本级） | | | 项目名称： | | 教育培训经费（2025年度） | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 评价指标 | | | 年初计划值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 评分要点及评分规则 | 未完成指标原因分析 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | | | | |
| 决策 | 项目立项 | 立项程序规范性 | 规范 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| | | 立项依据充分性 | 充分 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| | 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 合理 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| | | 绩效指标明确性 | 明确 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| | 资金投入 | 资金分配合理性 | 合理 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| | | 预算编制科学性 | 科学 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| 过程 | 资金管理 | 资金使用合规性 | 合规 | 达成预期目标 | 4 | 4 | | |
| | | 资金到位率 | 100% | 达成预期目标 | 3 | 3 | | |
| | | 预算执行率 | ＝100% | 20.41% | 3 | 0.61 | | 因两区一体化融合、配合省委巡视事宜等,延期开展中青班、“一把手”政治能力提升培训班等重点班次。 |
| | 组织实施 | 制度执行有效性 | 有效 | 达成预期目标 | 6 | 6 | | |
| | | 管理制度健全性 | 健全 | 达成预期目标 | 2 | 2 | | |
| 产出指标 | 数量指标 | “浦棠讲坛”专题培训 | ≥4场 | 0.00场 | 6 | 0 | | 因年度培训计划调整,此项培训取消 |
| | | 其他干部培训班次 | ≥5场 | 11.00场 | 6 | 6 | | |
| | 质量指标 | 学员参训率 | ≥90% | 98.00% | 6 | 6 | | |
| | 时效指标 | 培训完成及时率 | ＝100% | 100.00% | 6 | 6 | | |
| | 成本指标 | 支付成本与市场价格比 | ≤100% | 100.00% | 6 | 6 | | |
| 效益指标 | 社会效益 | 培训干部人次 | ≥1500人 | 1650.00人 | 15 | 15 | | |
| | 可持续影响 | 干部队伍素质 | 提高 | 达成预期目标 | 15 | 15 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度 | 学员满意率 | ≥85% | 85.00% | 10 | 10 | | |
| 总计： | | | | | | 91.61 | | |

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。