

江北新区区本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	中共南京江北新区工作委员会党群工作部（本级）	项目实施年度:	2025
项目名称:	老干部工作经费（2025年度）		
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
做好离退休干部党建工作，抓好各项政治和生活待遇的政策落实，做好退休干部服务管理工作；组织引导离退休干部发挥政治优势、经验优势、威望优势，充分发挥离退休党员干部作用。选树宣传离退休干部先进典型；做好老干部学习活动阵地建设，组织开展老干部重大活动和老领导健康疗养活；负责重大节日和经常性走访慰问离退休干部工作。组织开展特殊困难离退休干部帮扶工作；完成新区党工委和部机关交办的其他任务。			
二、主要成效（通过绩效评价总结的成效）			
一、引领广大退休干部始终听党话、跟党走。一是先后组织老同志赴新区民政事业发展服务基地（离退休干部“养老顾问”服务站）、南化公司厂史馆及调研南京民用无人驾驶航空运行管理中心，从而感受红色历史文化和经济社会发展取得的辉煌成就。积极为每个支部订阅《离退休干部党支部学习参考》；组织老同志收听收看4场网上专题报告会；运用老干部微信工作群，每天推送新闻早餐、重要文章、热点视频等学习内容350余篇（条），引导老同志常学常新，做到牢记初心使命、永葆政治本色。二是积极培育选树并争创省级“六好”示范党支部1家、市级1家，实现10%以上支部达“六好”示范标准，党组织书记及“养老顾问”志愿者等业务专题培训等活动等3场，开展党纪学习教育1场，选推18名离退休干部党支部书记及3名省市管退休干部参加全市党建工作能力、志愿者服务及读书班等各类培训，进一步提高了离退休干部党组织凝聚力和党建工作业务能力。颁发“光荣在党50年”纪念章，各党组织组织功能和组织功能有效增强。三是创新抓好党员学习，针对不方便参加集中学习的40名离退休干部，走访慰问时送“学”上门，教会老同志使用线上学习方法。结合“七一”组织参观红色党建基地，重温入党誓词、集体过“政治生日”2场，引导老党员不忘初心。			
二、引导老干部为党的事业增添正能量。一是建好用好“紫金银辉”工作站、“桑榆云”工作室和“养老顾问”服务站等载体，建立4个“老党员工作室”，新区29名老干部报名成为志愿者。创新探索“三微”促“三心”夕阳红支部工作法。二是积极引导老干部积极参与社区治理、建言献策等工作。开展各类志愿服务活动4场和送教讲座3场，与新区群团组织创新开展“新新之火”暖“新”服务日活动2场，组织10名老同志常态化开展“紫金银辉”新春送祝福活动，为社区居民、困难家庭和新就业群体送上800份春联祝福。三是做好新区离退休干部党建研学线路和老党员工作室建设工作，充分发挥老干部、老党员优势作用，融入基层党建，助力基层治理，彰显银发力量。三、老干部获得感、幸福感逐步增强。一是组织开展2025年度105名离退休干部参加体检和体检反馈。二是规范落实必访工作。做好重要节日、住院手术和整生日等上门慰问工作59人次。三是精准做好离休干部居家养老和家庭医生签约服务。“一人一策”办理居家养老服务32人次、家庭医生签约服务45人次，有效提升退休干部老年生活质量，收获老干部好评。			
三、存在问题（按照决策、过程、履职、效益分别归类撰写）			
无。			
四、整改措施（针对存在的问题，分别提出相关整改措施）			
无。			

江北新区区本级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:	中共南京江北新区工作委员会党群工作部（本级）			项目名称:		老干部工作经费（2025年度）		
评价指标			年初计划值	实际完成值	分值	得分	评分要点及评分规则	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2		
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2		
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2		
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2		
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2		
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2		
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4		
		预算执行率	=100%	83.28%	3	2.5		1. 2025年因部分离退休干部未参加体检； 2. 离退休干部外出参观考察节约费约； 3. 活动中心建设服务保障节约费约。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3		
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6		
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2		
	产出指标	数量指标	“银发讲习堂”活动	≥4场	4.00场	3	3	
生病住院、临终前、去世和丧葬等慰问			及时	达成预期目标	3	3		
退休支部党日活动暨老干部看南京			≥4场	4.00场	3	3		
离退休干部生日慰问			≥46人	59.00人	3	3		
质量指标		“六必访”慰问人数	≥180人	237.00人	3	3		
		慰问到位率	=100%	100.00%	3	3		
时效指标		慰问人员条件符合度	=100%	100.00%	3	3		
		活动开展及时率	=100%	100.00%	3	3		
成本指标		慰问及时率	=100%	100.00%	3	3		
		慰问物品采购与市场价比	≤100%	100.00%	3	3		
效益指标	经济效益	离退休老同志正能量发挥	提高	达成预期目标	30	30		
满意度指标	服务对象满意度	离退休干部满意率	≥85%	85.00%	10	10		
总计:						99.5		
注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。								